

株式会社ベルジョイス

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 11 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1：女性従業員から、毎年 1 人以上管理職へ昇格させる。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ 現管理職から、管理職になって感じた課題点をヒアリングする。
- 令和 7 年 6 月～ 課題解消に向けた対策を検討、実施する。
- 令和 7 年 4 月～ 管理職候補育成のため、指導職育成研修を毎年実施する
- 令和 8 年 4 月～ 期間中に実施した対策について効果の確認、改善点があれば再検討を行う。

目標 2：令和 11 年 3 月までに、従業員全員の 1 ヶ月の平均残業時間を、15 時間未満とする。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ 各部署の残業進捗状況を各部署長と定期的に相互確認する
- 令和 7 年 6 月～ 各作業におけるオペレーションの平準化を進める
- 令和 9 年 4 月～ 全事業所における、ノー残業デー等の実施